

Estimado colaborador(a):
¿Sabías que desde el 19 de abril hasta el 19 de mayo podrás ingresar a la plataforma virtual de IST y responder la encuesta del Protocolo de Riesgos Psicosociales?

A continuación, te contamos las 5 grandes áreas o dimensiones que mide este protocolo, las que estarán contenidas en sus preguntas.



EXIGENCIAS PSICOLÓGICAS

Evalúa el desgaste emocional que podemos sentir producto de nuestro trabajo, tiene que ver con la cantidad de cosas que tenemos que hacer, el tiempo que destinamos a desempeñarnos en nuestras funciones y la complejidad de las decisiones que debemos tomar.



TRABAJO ACTIVO Y DESARROLLO DE HABILIDADES

Tiene que ver con los grados de libertad o la autonomía que tengo como trabajador y trabajadora para realizar mis funciones. También mide la importancia que le otorgamos nuestras tareas y a la organización a la que pertenezco.



APOYO SOCIAL Y CALIDAD DE LIDERAZGO

Evalúa las relaciones entre compañeros y con las jefaturas en términos de que tan cercanas o lejanas son y está relacionada con la estabilidad laboral. Además, pregunta por la calidad del liderazgo de nuestras jefaturas directas.



COMPENSACIONES

Es una dimensión pretende dilucidar el reconocimiento en el centro de trabajo, si existen instancias formales e informales para felicitar a los colaboradores, por ejemplo: por el desempeño, el esfuerzo, los logros y los valores organizacionales.



DOBLE PRESENCIA

Mide el balance entre la vida personal/familiar con la vida laboral, particularmente con el impacto que puede producir el estrés o las preocupaciones de la vida personal en el desempeño de nuestras funciones.

Estas 5 grandes áreas son parte del protocolo psicosocial. Te invitamos a participar para que puedas expresar tu percepción sobre tu lugar de trabajo. Mientras más personas respondamos, tendremos una imagen mas clara de nuestro lugar de trabajo.

Con tu participación nos cuidamos entre tod@s.

