

X ENCUENTRO EMPRESARIAL IST  
Distinciones en Prevención 2010



# Distinciones Anuales en Prevención 2011

El **IST** invita a todas sus empresas adherentes, ejecutivos, trabajadores, comités paritarios y profesionales más destacados en gestión preventiva a postular al Sistema de Distinciones en Prevención 2011.

A lo largo de los años, el IST ha entregado más de 600 premios en todo el país en distintas categorías como un reconocimiento a los resultados en materia preventiva, pero también para distinguir el compromiso efectivo de las organizaciones por mejorar las condiciones laborales de los trabajadores, la productividad de la empresa, el cuidado del medio ambiente y de los recursos.

Estos logros, que se evidencian cada año en la ocurrencia de un menor número de accidentes, son el resultado de importantes esfuerzos por parte de las empresas y las personas que las componen, desafío al que invitamos a todos a sumarse y participar del objetivo de ser cada vez mejores.

## CÓMO POSTULAR

Las postulaciones deben presentarse en los formularios correspondientes a cada categoría, los que se encontrarán disponibles en nuestro sitio web: [www.ist.cl](http://www.ist.cl). a partir de la fecha de inicio de las postulaciones.

También pueden ser solicitados a los consultores en prevención de cada zonal IST en todo el país o vía correo electrónico al Infocentro Preventivo: [infocentro@ist.cl](mailto:infocentro@ist.cl).

Las personas y empresas distinguidas en 2010 podrán postular a las distinciones 2011, pero en una categoría distinta a la galardonada el año anterior; o bien en la misma el año próximo.

La recepción de los formularios y antecedentes de postulación se realizará en todas las sedes del IST a nivel nacional, vía correo, fax o por medio de nuestra página web.

**PERÍODO DE POSTULACIONES:** Desde el 1 de julio al 31 de agosto de 2011

**INFORMACIONES:** Infocentro Preventivo: [infocentro@ist.cl](mailto:infocentro@ist.cl) Teléfonos: 800 200 713 - (32) 268 6478

## Distinciones Anuales en Prevención 2010

### Gran Premio IST

#### Premio a la Excelencia / Premio al Mérito

Reflejan la importancia del vínculo entre Prevención y el éxito de las empresas, y otorgan reconocimiento al esfuerzo, excelencia y resultados. Consideran categorías de: más de 100 trabajadores, entre 51 y 100 trabajadores y empresas de hasta 50 trabajadores, pudiendo postular aquellas empresas adherentes al IST que no hayan tenido accidentes con consecuencias fatales o incapacidad permanente con derecho a pensión, durante los dos períodos evaluados.

Participarán de los Premios a la Excelencia las empresas que tengan una Tasa de Lesiones inferior a 6,1%; y del Premio al Mérito, las empresas que han tenido una disminución de su Tasa de Lesiones mayor al 30% en el período 2 respecto del período 1. Aquellas interesadas en postular, deben completar el formulario "Premios Empresa".

De las empresas que participan en las distinciones al Mérito y a la Excelencia a nivel nacional, se elegirá a aquella que se destaque

-además de los aspectos preventivos- por su trayectoria, liderazgo y proyección de los logros alcanzados.

### Distinción Comités Paritarios

#### Premio Gestión Destacada

Distingue a aquel comité que haya sobresalido en la realización de actividades preventivas permanentes y significativas, que sean un real aporte a la gestión de su empresa.

Los requisitos para postular son que la empresa no haya tenido accidentes con consecuencias fatales o incapacidad permanente con derecho a pensión durante los dos períodos evaluados, y que la Tasa de Lesiones esté por debajo de la tasa nacional, o disminución de su Tasa de Lesiones en un 30% mínimo comparando el período 2 con el período 1.

Los aspectos a evaluar son: estadísticas de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales, resultados preventivos concretos y programa de actividades del comité paritario, para lo cual es necesario completar el formulario "Premio Gestión Destacada".

## Distinción Ejecutivo Premio Liderazgo Efectivo en Prevención

Se ha instaurado el Premio Liderazgo Efectivo en Prevención para reconocer el compromiso, liderazgo y resultados en aspectos preventivos de aquel ejecutivo más destacado entre las empresas adherentes al IST. Como requisitos de postulación se considerarán las acciones concretas de liderazgo realizadas por el ejecutivo, que la empresa a la que pertenece no haya tenido ningún accidente con consecuencias fatales o incapacidad permanente con derecho a pensión durante los dos períodos evaluados, que la Tasa de Lesiones esté por debajo de la tasa nacional o haya tenido una disminución en su Tasa de Lesiones de un 30% como mínimo en el período 2 con respecto al período 1.

## Distinción Trabajador Premio Acción o Aporte Destacado en Prevención

Considerando el vital aporte de los trabajadores en la Prevención, se ha establecido el Premio Acción o Aporte Destacado en Prevención, en reconocimiento al trabajador que colabore

de manera entusiasta y significativa, con acciones o aportes concretos, que hayan contribuido de forma importante en los resultados preventivos de su empresa. La empresa adherente al IST debe completar el formulario "Postulación Trabajador", para postular a todo trabajador de la empresa que no haya tenido accidentes debido a actos inseguros en los últimos dos años, debiendo además acreditar las acciones y aportes en aspectos preventivos que haya realizado el trabajador durante el período de evaluación.

## Distinción Profesional de Prevención Premio Asesoría Destacada

Se otorgará el Premio Asesoría Destacada a aquel profesional de prevención que acredite acciones concretas y sistemáticas para el desarrollo de la Prevención en la empresa.

La empresa adherente al IST podrá postular al profesional con más de un año de asesoría en Prevención, en la medida que la organización no haya tenido accidentes con consecuencias fatales o incapacidad permanente con derecho a pensión durante los dos períodos evaluados, debiendo indicar las acciones y logros del profesional, a través del formulario correspondiente.





## Testimonios de algunos de los ganadores 2010

### GRAN PREMIO IST EBCO

**Claudia Pachá, Gerente de Recursos Humanos:**

*"Para nosotros es una tremenda alegría, un premio a todos nuestros trabajadores y al esfuerzo que ellos hacen."*

### PREMIO A LA EXCELENCIA LAN CARGO

**Jaime Henríquez, Subgerente de Seguridad Laboral:**

*"Hemos hecho bastantes esfuerzos por mejorar la seguridad y la salud en el entorno laboral, lo que hemos logrado. Lan Cargo es una de las empresas del holding que ha tenido un rol destacado en la labor preventiva".*

### PREMIO AL MÉRITO METSO MINERALS CHILE

**Aldo Cermenati, Gerente General:**

*"Los trabajadores están muy involucrados y hemos instaurado el sistema del autocuidado, todos están conscientes de la importancia de cuidarse y también integramos a las familias. Esto nos deja muy contentos, y es un merito de los trabajadores".*

CASA MATRIZ  
1/2 Oriente 1175  
(32) 226 2002  
VIÑA DEL MAR

ZONAL NORTE  
Eleuterio Ramírez 311  
(57) 425 667  
IQUIQUE

ZONAL ANTOFAGASTA  
Calle Orella 679  
(55) 222 559  
ANTOFAGASTA

ZONAL CENTRO NORTE  
Alvares 662  
(32) 226 2000  
VIÑA DEL MAR

ZONAL ACONCAGUA  
Merced 565  
(34) 511 457  
SAN FELIPE

ZONAL METROPOLITANA  
Placer 1410, Santiago  
(2) 810 7800  
SANTIAGO

ZONAL CENTRO SUR  
Av. Alessandri 2019  
(75) 383 391  
CURICÓ

ZONAL SUR  
Av. Colón 3430  
(41) 258 5232  
TALCAHUANO

ZONAL PUERTO MONTT  
Av. Diego Portales 2200  
(65) 491 500  
PUERTO MONTT

ZONAL AUSTRAL  
Av. Bulnes 01643  
(61) 230 000  
PUNTA ARENAS